

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №8 «Лесная сказка»

Председатель СПО МБДОУ
«Детский сад №8 «Лесная сказка»



В.Даракчан



**Дополнительное соглашение № 7
к Коллективному договору**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №8 «Лесная сказка»
На 2021-2024 годы**

Дополнительное соглашение №7

К Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №8 «Лесная сказка», заключенному между работодателем и работниками на 2021 - 2024 гг.

Работодатель, в лице Шагуч Валентины Ярославны, заведующей МБДОУ «Детский сад №8 «Лесная сказка», и работники МБДОУ «Детский сад №8 «Лесная сказка», в лице их представителя – Даракчан Асиет Эдуардовны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2021 - 2024гг. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

В целях обеспечения трудовых гарантий работников МБДОУ «Детский сад №8 «Лесная сказка», на основании Постановления от 21.07.2023 № 636 Администрации муниципального образования «Город Майкоп» "О внесении изменений в постановление Главы муниципального образования "Город Майкоп" от 29 июня 2009 г. N 471 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования "Город Майкоп", подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования "Город Майкоп", внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №8 «Лесная сказка»:

1.1 Дополнить Приложение №1 К положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №8 «Лесная сказка» пунктом 5 Размеры должностных окладов руководителей организации:

№	Наименование должности	Размер оклада (руб)
1	Заведующий дошкольным образовательным учреждением	22 000

1.2 В приложение №3 к «Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №8 «Лесная сказка», являющимся приложением №7 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад №8 «Лесная сказка» на 2021-2024 г. внести изменения и изложить в новой редакции:

Приложение №3
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад №8 «Лесная сказка»

**Перечень и размеры выплат компенсированного характера
за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу,
не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с
деятельность МБДОУ «детский сад №8 «Лесная сказка»**

№ пп	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.	За совмещение профессий (должностей)	100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
2.	За расширение зоны обслуживания:	100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%
	психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	10%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОУ»	15%
	ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	15%
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%
	ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%
	ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	20%
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%
	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%
	ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	20%
	работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%
	ведение работы ответственного за газовое хозяйство	10%

	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%
	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	30%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)	20% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации; 30% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному (учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу организации
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%
3.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	100% (с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы)
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:		
	За кружковую работу	16%
	За руководство детскими творческими коллективами	13%
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%
	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%
	За составление меню для организации питания детей	50%
	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%

1. Иные условия

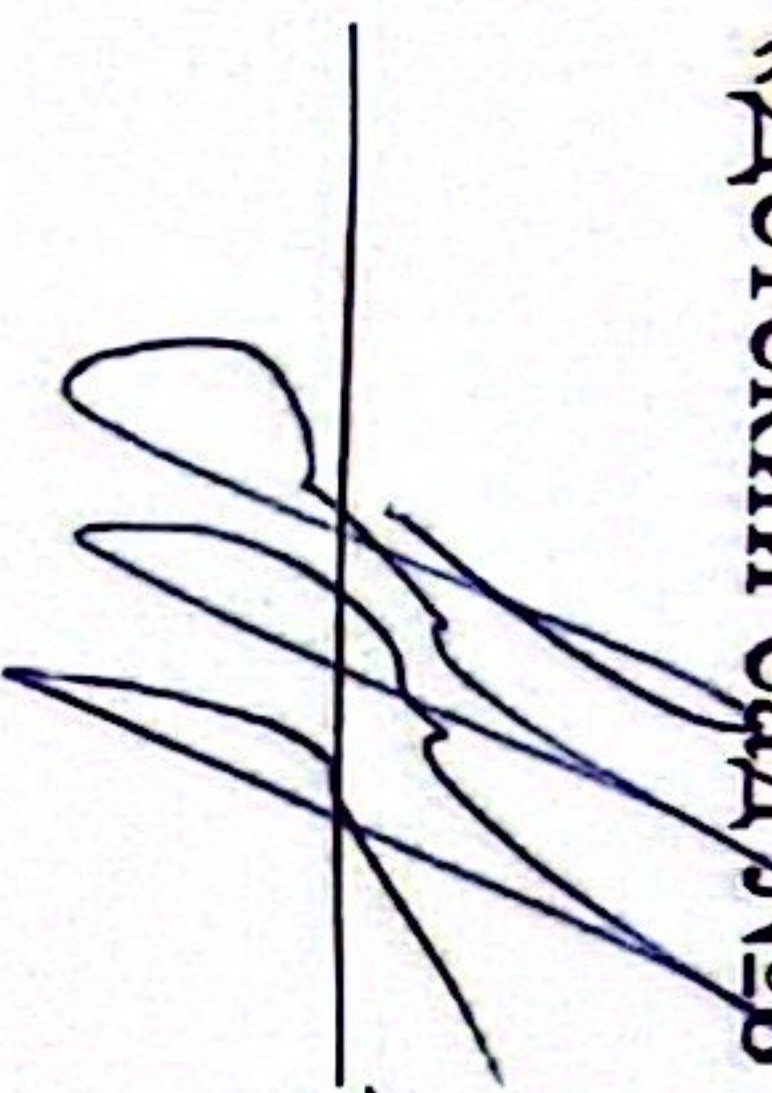
2.1. Настоящее дополнительное Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 01.08.2022 г.

2.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2021-2024гг. от 19.04.2021г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

2.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад №8 «Лесная сказка» на 2021-2024гг. от 25.07.2023г

2. Подписи сторон
3.

Представитель работников:
Председатель ШПО МБДОУ
«Детский сад №8 «Лесная сказка»


А.З.Даракчан

Работодатель:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №8 «Лесная сказка»


В.А.Шагуч